

# AVVISO PER I LAVORATORI DISOCCUPATI CHE HANNO TITOLO A PRESENTARE LA DOMANDA PER L'INDENNITÀ DI MOBILITÀ IN DEROGA 2010

È stato pubblicato sul BUR del 13 agosto 2010 l'accordo tra Regione e Sindacato sulla "**mobilità in deroga**". L'accordo - pur con i limiti imposti dalla legislazione vigente e le insufficienti risorse messe a disposizione dal Governo - consente l'erogazione dell'indennità di mobilità in deroga ai lavoratori disoccupati privi di ammortizzatori sociali e la partecipazione (obbligatoria) a corsi di orientamento e formazione per il ricollocamento al lavoro.

**I beneficiari sono, in via generale, i lavoratori disoccupati esclusi dal trattamento di mobilità e di disoccupazione ordinaria, con esclusione di quella a requisiti ridotti.** È necessario avere il requisito previsto dall'art.16 della L. 223/91 **ovvero un anno di anzianità aziendale e di 6 mesi di effettivo lavoro**, ad eccezione dei lavoratori in somministrazione per i quali si fa riferimento all'anzianità di settore.

Su richiesta delle organizzazioni sindacali confederali **è stata estesa la prestazione anche ai lavoratori che hanno esaurito il trattamento di disoccupazione ordinaria e di mobilità** (fino a 12 mesi) nel corso del 2010.

In particolare la prestazione è riconosciuta:

- ▶ **ai lavoratori licenziati o cessati nel corso del 2010**, compresi i rapporti a termine, in somministrazione e apprendistato, **che non hanno i requisiti per godere dell'indennità di mobilità e/o della disoccupazione ordinaria**, che all'atto della domanda si trovano in stato di disoccupazione. A questi lavoratori viene riconosciuta l'indennità per un periodo di 6 mesi (2 in più rispetto al 2009)
- ▶ **ai lavoratori licenziati o cessati**, compresi i rapporti a termine, in somministrazione e apprendistato, **che hanno esaurito il trattamento di disoccupazione ordinaria nel corso del 2010**. A questi lavoratori viene riconosciuta l'indennità per un periodo di 4 mesi
- ▶ **ai lavoratori ammessi al trattamento di mobilità per 12 mesi**, che hanno esaurito il predetto trattamento nel corso del 2010. A questi lavoratori viene riconosciuta l'indennità per un periodo di 4 mesi
- ▶ **ai lavoratori ammessi al trattamento di mobilità**, che hanno esaurito il trattamento nel corso del 2010 e che maturino il diritto alla pensione nei 6 mesi successivi.

È stata inoltre confermata la possibilità di richiedere un ulteriore periodo di 6 mesi di mobilità in deroga, per i lavoratori ultracinquantenni, qualora entro tale periodo maturino il diritto effettivo alla pensione.

## Presentazione della domanda

Il lavoratore interessato deve presentare domanda di iscrizione alle liste di mobilità in deroga al Centro per l'Impiego (CPI) del proprio domicilio e contestualmente rilascia o conferma la DID (dichiarazione di immediata disponibilità).

**La presentazione della domanda va effettuata entro 60 giorni dalla data di licenziamento o cessazione** ovvero dalla data di pubblicazione sul BUR se il rapporto si è risolto in data antecedente.

Il CPI verifica il possesso dei requisiti soggettivi di accesso al trattamento e iscrive il lavoratore alle liste di mobilità in deroga, provvedendo al suo avviamento alle politiche attive (corso di formazione e/o orientamento).

L'Inps verificata la correttezza della domanda provvede al pagamento dell'indennità di mobilità in deroga per la durata prevista.

**Lavoratori e lavoratrici disoccupati, la Cgil continuerà ad incalzare il Governo e la Regione con le proprie proposte, perché si modifichino i requisiti di accesso alle indennità di sostegno al reddito, siano assicurate maggiori risorse per le decine di migliaia di disoccupati senza alcuna tutela economica, si realizzino percorsi qualificati e utili di formazione e reinserimento lavorativo e si faccia una seria Riforma degli Ammortizzatori sociali, che rappresenta una priorità per tutti i lavoratori del nostro Paese.**

