



## PROVINCIA DI VICENZA

### ASSESSORATO AL LAVORO E FORMAZIONE

#### VERBALE DI ACCORDO PER IL RICORSO ALLA CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA

Il 28 dicembre 2010, presso la sede dell'Amministrazione Provinciale di Vicenza rappresentata dal funzionario delegato Enzo Iodice si sono incontrati:

- la società ARC LINEA ARREDAMENTI SPA di Caldogno (Vicenza), in persona di Vitaliano Pornaro assistito da Carlo Frighetto dell'Associazione Industriali della Provincia di Vicenza;
- la RSU aziendale, in persona di Livio Andriolo e Mirco De Marchi, assistita dalla Filleea CGIL in persona di Antonio Toniolo

Premesso che

- a) L'Azienda è stata ammessa al trattamento di CIGS per crisi aziendale dal 4/5/2009 al 3/5/2010 determinata dall'andamento fortemente involutivo sul versante del volume d'affari in ambito nazionale ed internazionale;
- b) L'Azienda è stata ammessa al trattamento di CIG in deroga dal 4/5/2010 al 31-12-2010 a causa del perdurare dello stato di forte difficoltà dei mercati in cui opera, pur essendo state messe in atto le misure programmate per risanare le criticità e per sviluppare le vendite nei mercati di riferimento;
- c) In particolare le pesanti difficoltà che sta affrontando il settore "arredamento cucine gamma alta e medio-alta" coinvolgono i prodotti di entrambi i marchi Arclinea e Aiko, di tutti i mercati Italia ed Estero, di entrambi i canali di vendita Retail e Contract. La situazione sta assumendo connotati molto pesanti che stanno mettendo a serio rischio la stessa sopravvivenza della società.
- d) Il rilancio di ARC LINEA ARREDAMENTI nei mercati, collegato al piano di razionalizzazione strutturale dell'Azienda, rende tuttavia evidente un ulteriore contenimento dell'organico generale, che si dovrà attestare, alla fine dell'intervento, in un numero di addetti di circa 119 (centodiciannove) unità rispetto alle circa 158 (centocinquanotto) di partenza;
- e) Allo stato gli esuberi sono individuati in tutte le aree organizzative: Operations, Ricerca-Sviluppo-Qualità, Marketing-Comunicazione-Commerciale, Servizi di Gestione.
- f) Sotto il profilo occupazionale, gli interventi aziendali durante l'anno 2010 di CIG in deroga hanno permesso un esodo non traumatico di 16 (sedici) unità di cui 13 (tredici) per effetto delle mobilità quali strumento di gestione degli esuberi in base agli accordi del 18 maggio 2010 e del 30 novembre 2010 che riportavano complessivamente cinquantadue esuberi.
- g) Sulla base di tali premesse, le Organizzazioni Sindacali, considerato l'esito soddisfacente, seppur parziale, del piano di gestione degli esuberi durante il periodo di CIG in deroga in via di conclusione, hanno chiesto alla Società di utilizzare ogni strumento alternativo alla messa in mobilità dei lavoratori;