

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 Gennaio 2011 presso la sede della FERROBERICA Srl in Vicenza sono presenti le Parti :

Per la FERROBERICA Srl l' Amministratore Delegato Dr. Giorgio BINELLE e il Dr. Ignazio LO PRESTI assistiti dal Consulente del Lavoro Dr. Roberto PENNACCHIO e dal Dr. Andrea CRISCI di CONFINDUSTRIA Vicenza - ASSOCIAZIONE degli INDUSTRIALI della PROVINCIA di Vicenza

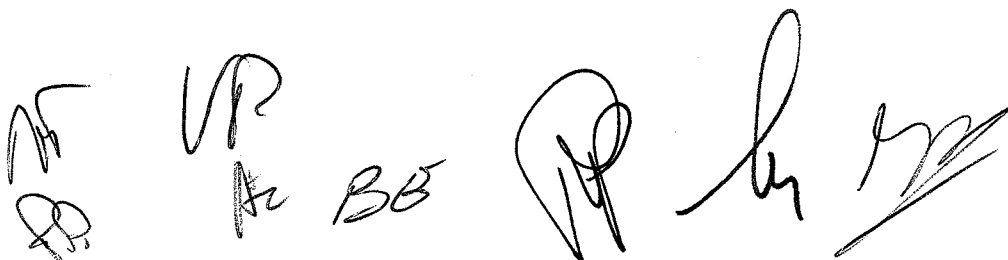
Per la FILLEA CGIL di Vicenza il Sig. Antonio TONIOLO

Per la FILCA CISL di Vicenza il Sig. Paolo PICCOLI

La RSU della FERROBERICA Srl nelle persone dei Sigg.ri Edoardo BISTACCO e Pietro VECCHIONE

PREMESSO

- A. Che le Parti con riferimento al PIANO di SALVAGUARDIA OCCUPAZIONALE , contenuto nel VERBALE di ACCORDO del 24 Maggio 2010 , hanno concordato sull' utilizzo dei CONTRATTI di SOLIDARIETA' di tipo " DIFENSIVO " ai sensi del combinato disposto dell' art. 1 del D.L. 30 ottobre 1984 n. 726 convertito con modificazioni in Legge 19 dicembre 1984 n. 863 e dell'art. 5 , commi da 1 a 4 , del D.L. 20 maggio 1993 n. 148 convertito con modificazioni in Legge 19 luglio 1993 n. 236 e successive modifiche ed integrazioni nonché del D.M. 10 luglio 2009 n. 46448 , del D.M. 17 novembre 2009 n. 48295 integrati dalla Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 3558 dell' 8 febbraio 2010 di durata biennale per il periodo dall' 1 Giugno 2010 al 31 Maggio 2012 per un numero massimo di 82 unità lavorative .
- B. Che l' Art. 1 , commi 1 e 2 , del Decreto Legge 1 Luglio 2009 n. 78 convertito in Legge 3 Agosto 2009 n. 102 - il Decreto Ministeriale 18 Dicembre 2009 n. 49281 (pubblicato in G.U. n. 44 del 23 Febbraio 2010) - il comma 33 dell' Art. 1 della Legge 13 dicembre 2010 n. 220 Finanziaria 2011 consentono ai datori di lavoro , che abbiano in atto sospensioni dal lavoro a seguito di stipula di CONTRATTI di SOLIDARIETA' , di poter utilizzare i lavoratori sospesi percettori di trattamenti a sostegno del reddito in progetti volti alla formazione o alla riqualificazione professionale che possono includere attività produttiva di beni o servizi purchè connessa all'apprendimento .

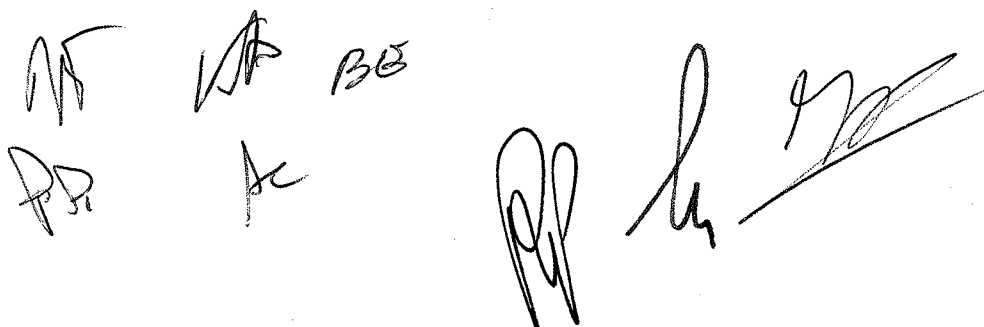


- C. Che la formazione e la riqualificazione professionale sono strumenti condivisi dalle Parti e ritenuti fondamentali per la gestione del PIANO di SALVAGUARDIA OCCUPAZIONALE di cui al precedente punto A. (vedasi in proposito il punto 13 del citato VERBALE di ACCORDO del 24 Maggio 2010).

In particolare le Parti considerano la formazione e la riqualificazione strumenti indispensabili per lo sviluppo delle competenze dei lavoratori e l'aggiornamento tecnico professionale e elementi significativi per il miglioramento dell'occupabilità dei lavoratori stessi con la finalità di consolidare , nell'ambito delle diverse fasi del processo produttivo e nei processi di supporto , il know how tecnico , le procedure , l'impiego della strumentazione mantenendo il focus sulla sicurezza per se stessi , gli altri e gli impianti in un sistema attualmente posto sotto la pressione di un flusso produttivo non costante .

Tutto ciò premesso e considerato le Parti hanno concordato quanto segue :

1. Le premesse formano parte integrante della presente intesa .
2. Azienda , OOSS territoriale e RSU aziendale ai fini della gestione del PIANO di SALVAGUARDIA OCCUPAZIONALE concordano di avviare PROGETTI di FORMAZIONE / RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE nella particolare disciplina di cui all' Art. 1 , commi 1 e 2 , del Decreto Legge 1 Luglio 2009 n. 78 convertito in Legge 3 Agosto 2009 n. 102 - il Decreto Ministeriale 18 Dicembre 2009 n. 49281 (pubblicato in G.U. n. 44 del 23 Febbraio 2010) - il comma 33 dell' Art. 1 della Legge 13 dicembre 2010 n. 220 Finanziaria 2011 - rivolti ai lavoratori sospesi a seguito di stipula di CONTRATTI di SOLIDARIETA' .
3. L' Azienda allo scopo ha elaborato e predisposto uno specifico PROGETTO di FORMAZIONE , che viene qui condiviso per titoli , obiettivi , contenuti , durata , partecipanti , modalità e pianificazione operativa dalla Rappresentanza Sindacale e che riguarderà i lavoratori dipendenti sospesi a seguito di stipula di CONTRATTI di SOLIDARIETA' nel periodo dal 14 Febbraio 2011 al 31 Luglio 2011 relativamente alle unità lavorative (n. 11 Operai per 2.480 ore complessive) indicate nello schema allegato al presente VERBALE di ACCORDO che ne forma parte integrante ed inscindibile .
4. La FERROBERICA Srl si impegna , su ogni singolo PROGETTO , a rendicontare la RSU e gli Enti preposti in relazione alla formazione e/o riqualificazione svolta per quanto attiene ai seguenti aspetti :
 - Compimento dei PROGETTI FORMATIVI o di RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE
 - Elenco dei lavoratori formati / riqualificati
 - Esiti dell' apprendimento .

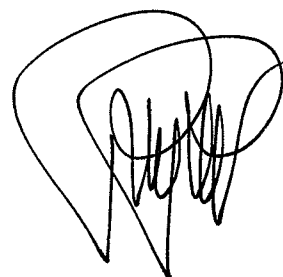


5. Le Parti concordano che in corrispondenza di particolari esigenze di produzione o tecniche durante i programmi formativi / riqualificativi potranno anche essere disposte temporanee sospensioni dell' attività formativa previa intesa con la RSU .
6. La FERROBERICA SrL comunicherà all' INPS e all' INAIL l' elenco dei lavoratori interessati dai progetti di formazione prima dell' inizio degli stessi .
7. Le Parti convengono che le attività di produzione nelle quali saranno impiegati i lavoratori sono connesse all' apprendimento e fanno parte integrante del progetto formativo .
8. Le Parti concordano di incontrarsi prima della conclusione del progetto formativo per verificarne i risultati .
9. La FERROBERICA SrL erogherà ai lavoratori interessati alle normali scadenze di paga l' incentivo di cui al Decreto Legge n. 78 dell' 1 Luglio 2009 convertito con modificazioni nella Legge n. 102 del 3 Agosto 2009 .
10. La sottoscrizione della presente intesa si inquadra nell' ambito della procedura di cui all' art. 2 , commi 1 e 2 , del Decreto Ministeriale 18 Dicembre 2009 n. 49281 (pubblicato in G.U. n. 44 del 23 Febbraio 2010) per il completamento della quale le Parti sono impegnate a ratificarla in sede istituzionale presso il Ministero del Lavoro o la Direzione Provinciale del Lavoro di Vicenza riproducendo integralmente la presente intesa .

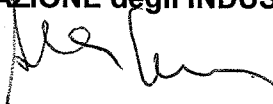
Letto , confermato e sottoscritto

Le Parti

Per la FERROBERICA SrL



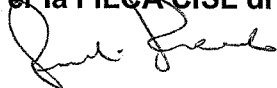
Per l' ASSOCIAZIONE degli INDUSTRIALI della PROVINCIA di Vicenza



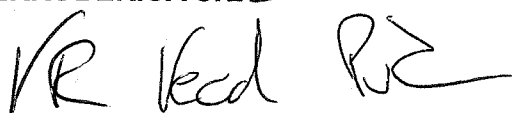
Per la FILLEA CGIL di Vicenza



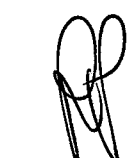
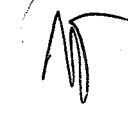




Per la FILCA CISL di Vicenza



Per la RSU della FERROBERICA SrL



TITOLO	OBIETTIVI	CONTENUTI	DURATA (h)	Partecipanti	N°	TOT h	MODALITA'	DATA PIANIFICAZIONE
Operatore Macchina Staffatrice	Gestione delle macchine staffatrici automatiche che partono dal materiale in rotolo per la realizzazione del prodotto finito	<ul style="list-style-type: none"> -Conoscenza dei rischi collegati alla mansione -Posizionamento e funzionamento dei dispositivi di Sicurezza del macchinario -Fase di caricamento dei rotoli sugli aspi svolgitori -Regolazione della raddrizzata del filo -Programmazione della produzione in macchina -Evacuazione ed approntamento pacchi del materiale finito -Conoscenza dei rischi collegati alla mansione ed all'apparecchiatura -Conoscenza dei segnali di emergenza e segnalazione da utilizzare durante la movimentazione del materiale -Comportamenti da adottare in caso di emergenze per la gestione dei carichi sospesi -Conoscenza delle posizioni di stivaggio del materiale per diametro e per lunghezza -Apprendimento procedura di acquisizione e controllo dei DdT in entrata prima dello scarico del mezzo -Conoscenza delle modalità di presa del materiale con i magneti e loro posizionamento in funzione della lunghezza da movimentare -Utilizzo degli strumenti di comunicazione utilizzati per le comunicazioni con gli operatori addetti alle linee di taglio all'ufficio pesa e del Responsabile di Magazzino 	240	Operai	3	720	Aula + On The Job	Edizione Unica dal 14/02/2011 al 31/07/2011
Operatore Carroponti a Magneti	Gestione dei Carroponti a Magnete a servizio del magazzino materiale in barre per le operazioni di scarico mezzi in entrata e servizio di carico materiale sulle linee di taglio	<ul style="list-style-type: none"> -Conoscenza dei rischi collegati alla mansione -Conoscenza ed apprendimento sull'utilizzo dei dispositivi di sicurezza presenti -Conoscenza delle modalità di comunicazione con gli operatori addetti ai carroponti a magneti e con il Responsabile di magazzino -Conoscenza dei diametri e delle lunghezze disponibili -Conoscenza delle modalità di "combinazione dei tagli" e gestione del cortame di risulta -Modalità di caricamento materiale sulle selle di carico -Programmazione della produzione dalla console di comando -Gestione delle corsie di evacuazione -Modalità di etichettatura dei fasci -Modalità per trasferire il materiale sulle piste di trasferimento che alimentano i reparti di sagomatura 	160	Operai	2	320	Aula + On The Job	Edizione Unica dal 14/02/2011 al 31/07/2011
Operatore Linea di Taglio	Gestione delle Linee di taglio composte da "selle di carico, "piste di alimentazione", "gruppo cesoia", "console di comando", "piste di misurazione" e "piste di evacuazione"	<ul style="list-style-type: none"> -Conoscenza dei rischi collegati alla mansione -Posizionamento e funzionamento dei dispositivi di sicurezza del macchinario -Modalità di gestione del magazzino cortame e combinazione dei tagli -Modalità di alimentazione della pista di carico del macchinario -Modalità di misurazione -Esecuzione dell'operazione di taglio -Scarico del materiale e approntamento dei fasci con applicazione del cartellino -Utilizzo del carrello elevatore a braccio estensibile per la movimentazione del materiale su piazzale esterno 	240	Operai	3	720	Aula + On The Job	Edizione Unica dal 14/02/2011 al 31/07/2011
Operatore Cesoia Cortame	Gestione della cesoia a comando manuale addetta al recupero del cortame	<ul style="list-style-type: none"> -Conoscenza dei rischi collegati alla mansione -Posizionamento e funzionamento dei dispositivi di sicurezza del macchinario -Modalità di gestione del magazzino cortame e combinazione dei tagli -Modalità di alimentazione della pista di carico del macchinario -Modalità di misurazione -Esecuzione dell'operazione di taglio -Scarico del materiale e approntamento dei fasci con applicazione del cartellino -Utilizzo del carrello elevatore a braccio estensibile per la movimentazione del materiale su piazzale esterno 	160	Operai	2	320	Aula + On The Job	Edizione Unica dal 14/02/2011 al 31/07/2011

TITOLO	OBIETTIVI	CONTENUTI	DURATA (h)	Partecipanti	N°	TOT h	MODALITA'	DATA PIANIFICAZIONE
Operatore Macchina Cerchiatrice	Gestione della macchina cerchiatrice per la realizzazione di sagome contenenti segmenti di arco o circolari	-Conoscenza dei rischi collegati alla mansione -Posizionamento e funzionamento dei dispositivi di sicurezza del macchinario -Modalità di alimentazione della pista di carico del macchinario -Modalità di impostazione dei raggi di curvatura -Esecuzione dell'operazione di calandratura barre -Modalità di controllo dei singoli pezzi eseguiti -Scarico del materiale e approntamento dei fasci con applicazione del cartellino	80	Operai	2	160	Aula + On The Job	Edizione Unica dal 14/02/2011 al 31/07/2011
Operatore addetto al Carico mezzi e servizio di movimentazione interna con Carroponti e Carrello elevatori su aree esterne	Gestione delle apparecchiature di sollevamento per la movimentazione dei carichi su aree interne ed esterne	-Conoscenza dei rischi collegati alla mansione -Posizionamento e funzionamento dei dispositivi di sicurezza dei carroponti -Controllo delle portate max consentite dei sottoganci e dell'apparecchio di sollevamento -Modalità di gestione del sistema di comando dell'apparecchio di sollevamento -Modalità di aggancio e imbracatura dei pacchi di materiale finito -Modalità di movimentazione da adottare negli spostamenti dei pacchi all'interno delle zone di lavoro, segnalazioni acustiche di avviso -Modalità di sistemazione del carico sui mezzi di trasporto in base alle caratteristiche morfologiche dei pacchi e della distribuzione dei pesi sul mezzo ed il rispetto degli ingombri previsti dal Codice Stradale -Utilizzo del carrello elevatore a braccio estensibile per la movimentazione del materiale su piazzale esterno	80	Operai	3	240	Aula + On The Job	Edizione Unica dal 14/02/2011 al 31/05/2011

